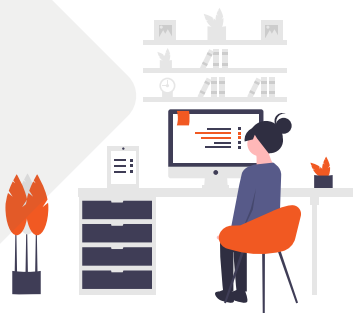


LO SCENARIO ATTUALE DEL MONDO DEL LAVORO

Le aspettative delle persone stanno cambiando a livello globale e i tradizionali modelli di organizzazione del lavoro alimentano l'insoddisfazione e la scarsa motivazione. Autonomia, benessere e maggiore coinvolgimento sono divenute le priorità delle persone e la loro assenza è causa di stress, bassa produttività ed un elevato livello di turnover indesiderato.



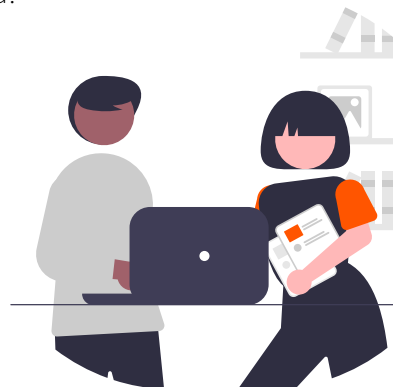
I dipendenti sono una risorsa fondamentale per un'impresa, e prendersi cura del loro benessere non è più un'opzione ma un'opportunità di miglioramento e di crescita tanto per l'azienda quanto per i suoi collaboratori. Le persone motivate, coinvolte e felici sono le più produttive, quindi creare un ambiente sereno e collaborativo in cui i dipendenti si sentono liberi di esprimere sé stessi è un vantaggio anche per l'azienda.

LA SOLUZIONE

Beaconforce fornisce agli HR il supporto di cui hanno bisogno. La soluzione, che combina Intelligenza Artificiale ed Emotiva, aiuta i manager a migliorare la comunicazione, aumentando la fiducia dei lavoratori nei loro confronti e favorendo il loro senso di appartenenza all'azienda, e supporta gli HR a creare ambienti di lavoro stimolanti in cui ogni persona può esprimere il suo potenziale.

La piattaforma di Beaconforce stimola lo sviluppo della motivazione intrinseca, aiutando leader e manager ad esercitare le giuste leve per creare un ambiente di lavoro che faciliti la flessibilità e supporti il successo dell'implementazione del modello ibrido.

Beaconforce pone al centro il dipendente e le sue esigenze, a seguito di una ricerca scientifica comportamentale che ha scoperto come gli individui possono essere intrinsecamente motivati quando sono presenti le giuste circostanze al lavoro.





Scienza del comportamento

Basato sui principi della psicologia comportamentale, del comportamento organizzativo e delle neuroscienze.



Intelligenza artificiale

Un algoritmo che lavora con tecnologie di intelligenza Artificiale fornendo suggerimenti qualitativi immediatamente attuabili.



Competenza globale

Raccomandazioni personalizzate la cui efficacia è stata valutata in anni di attività manageriale e consulenziale su comportamento organizzativo e change management.

I 7 PILASTRI

In Beaconforce abbiamo identificato quali componenti sono necessari per creare un ambiente di lavoro ben progettato in cui la motivazione può crescere.

Noi chiamiamo questi ingredienti i sette pilastri della motivazione intrinseca, cioè quel tipo di incentivo che arriva dall'interno e che ci spinge ad adottare, o a cambiare, un comportamento al fine di sentirci soddisfatti e realizzati.



Obiettivi chiari

Conoscere e condividere l'obiettivo finale, la strategia e la strada da percorrere



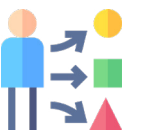
Interazione sociale

La qualità delle relazioni interne all'ambiente di lavoro. Un buon ambiente può significare collaborazione in una azienda e sana competizione in un'altra



Senso di miglioramento

Sensazione di continuo miglioramento delle competenze e conoscenze



Autonomia

Sensazione di poter prendere decisioni importanti riguardo il lavoro. Collegato alla confidenza nelle proprie capacità



Feedback continuo

Percezione della qualità e della coerenza del feedback ricevuto al lavoro



Sfide bilanciate

Quando le sfide lavorative sono allineate con competenza e capacità

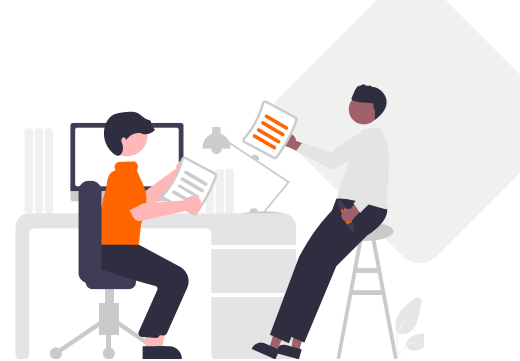


Cultura dell'errore

La volontà di provare nuove direzioni senza essere troppo preoccupati di sbagliare

Se hai tutti questi ingredienti, la tua motivazione intrinseca può fiorire e la tua prestazione lavorativa aumenterà.

Beaconforce ti aiuta ad identificare se questi elementi sono presenti nel tuo ambiente di lavoro attuale o se te ne mancano alcuni per poterti sentire intrinsecamente motivato.



VANTAGGI PER L'AZIENDA

■ **Riduce il turnover**

Le aziende hanno registrato una riduzione fino al 26% del turnover indesiderato.

■ **Migliora la produttività**

Utilizza modelli predittivi che mettono in correlazione i punteggi Beaconforce e i KPI aziendali. Permette di prevedere eventi critici: le aziende possono identificare, prevedere e prevenire situazioni critiche.

■ **Modernizza gli strumenti aziendali**

Lo strumento Beaconforce rispecchia le app consumer che i dipendenti utilizzano quotidianamente.

■ **Migliora il benessere dei dipendenti**

Rileva lo stress ed il burnout all'interno di team ed individui.

■ **Favorisce l'intelligenza emotiva**

Il middle management diviene più sensibile alla motivazione dei collaboratori e consapevole del fatto che collaboratori motivati permettono di migliorare la produttività e l'entusiasmo, con effetti positivi su tutto il team.

BENEFICI SEGNALATI DAGLI UTENTI

■ **Migliore comprensione dell'ambiente di lavoro**

L'86% degli utenti ha dichiarato di voler utilizzare l'app in modo permanente.

■ **Migliora la comunicazione**

Il 77% dei manager ha affermato che i dati relativi ai propri team li hanno aiutati a supportare meglio le proprie persone.

■ **Consapevolezza e comprensione di sé facilitate**

L'84% degli utenti segnala che i dashboard personali hanno fornito informazioni utili su sé stessi



www.beaconforce.com



info@beaconforce.io