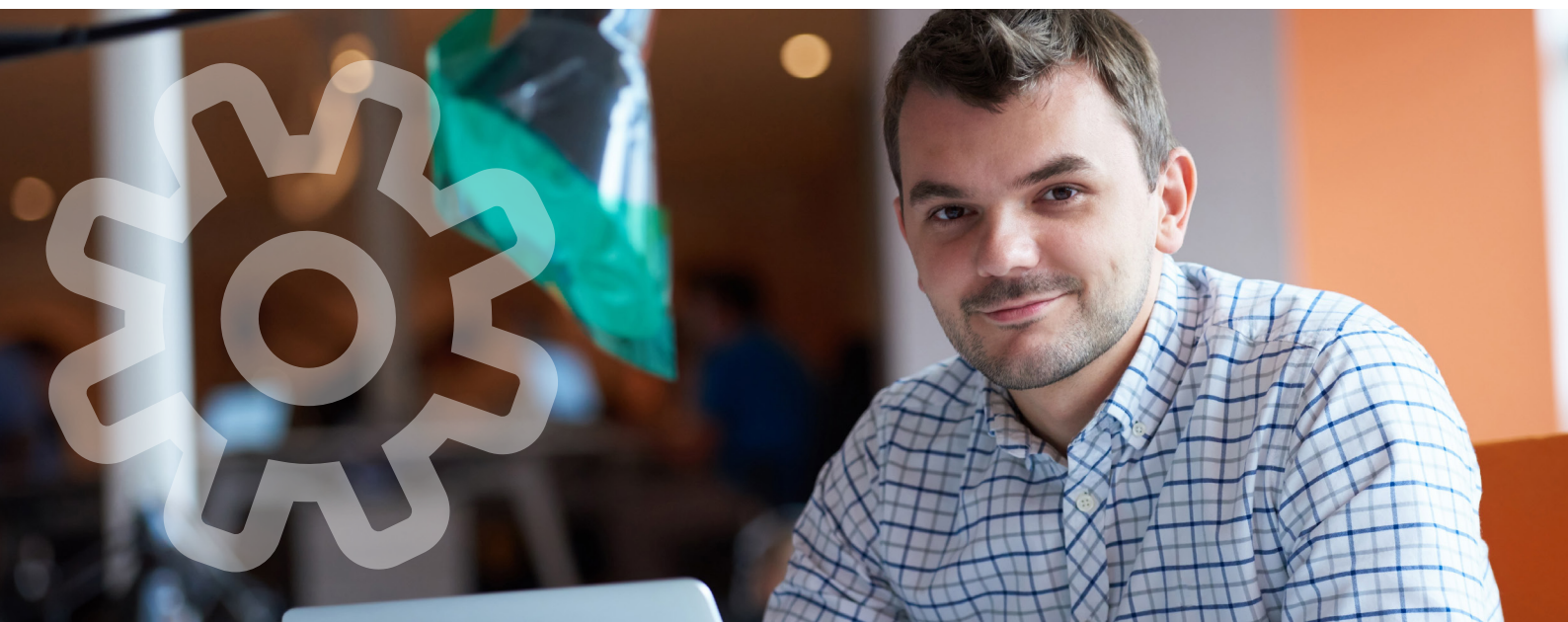


## Gestione dell'elaborazione paghe semplice, intuitiva e completa.



Payroll Next è la soluzione **integrata** per **ottimizzare** il processo di elaborazione delle paghe e amministrazione del personale, ad **alte prestazioni** per **elevati volumi** di calcolo



Facilmente integrabile con sistemi esterni, garantisce sicurezza e riservatezza.

Payroll Next consente la gestione completa degli aspetti connessi all'erogazione delle retribuzioni, incluse le varie implicazioni previdenziali e fiscali. Per semplificarci il lavoro, trovi già preimpostati gli output principali per rispondere sia agli obblighi di legge che alle esigenze aziendali, anche di realtà complesse.

Puoi personalizzare la nostra soluzione per l'elaborazione delle paghe secondo tutte le tue esigenze e puoi integrarla con sistemi esterni. Con Payroll Next sicurezza e riservatezza sono garantite grazie a un sistema avanzato di profilazione degli utenti.

### CARATTERISTICHE

#### Base dati anagrafica unica

Integra l'applicazione payroll con i prodotti per la gestione e lo sviluppo delle risorse umane.

#### Multiaziendale e pluri-contrattuale

È possibile gestire realtà articolate su più ragioni sociali, per ciascuna delle quali si possono applicare più

contratti di lavoro di primo e secondo livello, con un'ampia autonomia elaborativa e gestionale.

#### Storicizzazione dei dati

I dati (anagrafiche, tabelle, regole) hanno una doppia data di validità, di inizio e fine del periodo di riferimento che ne consente la storicizzazione.

#### Dati integrati in modo semplice e flessibile

L'output è parametrizzabile con traccianti personalizzati dagli utenti.

#### Editor interno

Personalizza facilmente le regole di calcolo, con macro linguaggio potente ed efficace.

### Multilingua

Il software è predisposto per essere utilizzato in più lingue, per le esigenze di multinazionali.

### Gestione di tutti gli aspetti connessi all'erogazione delle retribuzioni

Vengono applicate regole che concorrono alla valorizzazione delle voci retributive, frutto di contratti di lavoro nazionali, integrativi aziendali, accordi individuali, leggi e norme, comprese le implicazioni socio/previdenziali e fiscali.

### Ampio set di report e flussi paga

Sono inclusi accantonamenti, rateizzazione, addizionali regionali e comunali, malattia e infortunio, lista netti, trattenute varie, archivio e flusso Uniemens, Setif, flusso per alimentazione F24, configurazione e generazione flusso contabilità, CUD, flusso per 770, autoliquidazione, INAIL, flussi per fondi di previdenza complementare, ...

### Gestione adempimenti verso i centri per l'impiego

Tutte le pratiche relative ad assunzioni, proroghe, trasformazioni, trasferimenti e cessazioni del rapporto di lavoro sono comunicate ai centri per l'impiego.

### Acquisizione dati da qualunque fonte

I dati possono essere acquisiti da qualunque soluzione di gestione delle presenze e delle assenze utilizzata in azienda.

### Associazione ai centri di costo

Le voci retributive sono imputate ai centri di costo per una ripartizione puntuale dei costi retributivi.

### Attivazione automatica del processo di ricalcolo

Le eventuali differenze da erogare sono prodotte in maniera puntuale ed efficiente, garantendo la bontà e l'integrità dei dati.

### Archivio storico online

I risultati delle elaborazioni mensili e delle frazioni inframensili sono disponibili online con il dettaglio di tutti i dati elaborati.

### Esportazione in Excel

I dati possono essere facilmente esportati in Microsoft Excel.

### Scheduler

Le elaborazioni possono essere pianificate temporalmente con funzionalità avanzate di gestione.

### Gestione casellario pensionati

Il casellario pensionati viene gestito per tutti gli Istituti che erogano pensioni e hanno l'obbligo di comunicare all'INPS i relativi importi e di farsi carico dell'eventuale conguaglio fiscale con altre pensioni.

## DATA MANAGEMENT

Data Management, azienda del gruppo Zucchetti, è leader nel mercato italiano delle soluzioni e dei servizi per l'amministrazione del personale e la gestione delle risorse umane. L'offerta di soluzioni HR, tra le più ampie e complete presenti sul mercato, si adatta alle esigenze dei clienti: dalla fornitura di software in-house o in cloud, all'outsourcing delle paghe e dell'amministrazione del personale, fino al Business Process Outsourcing completo.

## VANTAGGI

- **Processi integrati** di amministrazione e gestione del personale, tramite condivisione di base dati anagrafica unica
- **Calcolo online del cedolino**, selezionando la popolazione di dipendenti su cui effettuare l'elaborazione, anche per un solo cedolino
- **Massima scalabilità ed efficienza** nell'utilizzo delle risorse hardware, grazie all'uso di Rich Internet Applications
- **Personalizzazioni** secondo specifiche esigenze dei clienti, con processi di parametrizzazione
- **Facilità d'uso** grazie all'interfaccia web
- **Dati e informazioni sempre a disposizione** in modo chiaro e tempestivo, grazie a strumenti di query
- **Ricalcoli senza limiti** grazie alla conservazione storica dei dati dei dipendenti
- **Aggiornamenti e modifiche al CCNL** e alle normative sono inclusi nella manutenzione
- Disponibile anche in modalità **SaaS / Application Management**